



OPŠTINA NIKŠIĆ

KADROVSKI PLAN ZA 2025. GODINU

Januar 2025. godine

U V O D

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) članom 144 propisano je da se u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi kadrovski plan, kojim se planiraju broji zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18) i sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi, u skladu sa članom 145 istog Zakona, predsjednik opštine za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan Opštine Nikšić za 2025. godinu u tabelarnom dijelu sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih lokalnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih lokalnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; - broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljani na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Kadrovski plan Opštine Nikšić sastoji se od zbirnih i pojedinačnih podataka o broju zaposlenih u sledećim organima, stručnim službama, odnosno posebnim službama lokalne uprave:

Službi za saradnju, poslove predsjednika i informisanje; Službi glavnog administratora; Sekretarijatu za investicije i projekte; Sekretarijatu za lokalnu samoupravu; Sekretarijatu za finansije, razvoj i preduzetništvo; Sekretarijatu za uređenje prostora i zaštitu životne sredine; Sekretarijatu za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje; Sekretarijatu za komunalne poslove i saobraćaj; Direkciji za imovinu; Upravi lokalnih javnih prihoda; Komunalnoj policiji; Službi zaštite i spašavanja; Službi za zajedničke poslove; Službi za unutrašnju reviziju; Službi komunalne inspekcije; Službi glavnog gradskog arhitekta, a koji svoje poslove vrše u skladu sa Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 46/18, 14/19 i 32/23).

Takođe napominjemo da Agencija za projektovanje i planiranje Opštine Nikšić, u 2024 godini ne egzistira kao organ ili služba lokalne samouprave, jer je Odlukom o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću „Agencija za projektovanje i planiranje opštine Nikšić“ („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“ broj 56/23 od 29.11.2023.godine), i Odlukom o promjeni oblika društva „Agencija za projektovanje i planiranje opštine Nikšić“ u Društvo sa ograničenom odgovornošću nastavila rad kao Društvo sa ograničenom odgovornošću (Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“ broj 02/24 od 09.04.2024.godine. Društvo je preuzelo sva prava, obaveze i zaposlene Agencije za projektovanje i planiranje.

Tabelarni dio Kadrovskog plana urađen je na obrascu, koji je utvrdila Uprava za kadrove:

Institucija:

OPŠTINA NIKŠIĆ

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljani na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	6	6	0	6	0	0	0	0	0
		Direktor direkcije	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Direktor uprave	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Glavni gradski arhitekta	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Rukovodilac Službe za saradnju, poslove predsjednika i informisanje	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Direktor Službe za zajedničke poslove	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Rukovodilac Službe Komunalne inspekcije	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	2	1	0	1	1	0	1	0	0
		Pomoćnik direktora direkcije	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik direktora uprave	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pomoćnik rukovodioca Službe za saradnju, poslove predsjednika i informisanje	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Savjetnik predsjednika	3	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ukupno			22	17	0	17	1	0	1	0	0
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		Šef podružne jedinice službe komunalne policije	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	40	32	32	0	1	1	0	2	0
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	28	27	27	0	0	0	0	0	0
Ukupno			69	60	59	1	1	1	0	2	0
Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	91	70	70	0	3	3	0	0	0
		Inspektor I	20	18	0	18	1	0	1	1	0
		Ovlašteno službeno lice I	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Viši unutrašnji revizor	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Samostalni savjetnik II,	21	14	14	0	5	4	1	0	0
		Inspektor II,	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Ovlašteno službeno lice II	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Stariji unutrašnji revizor	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Samostalni savjetnik III,	31	20	20	0	3	3	0	0	0
		Inspektor III	3	3	0	3	0	0	0	0	0
	Ovlašteno službeno lice III	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Mlađi unutrašnji revizor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	NIVO 2	Viši savjetnik I	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Viši savjetnik II	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Viši savjetnik III	7	3	3	0	0	0	0	0	0
	NIVO 3	Savjetnik I	13	9	9	0	1	1	0	0	0
		Savjetnik II	5	3	3	0	1	1	0	0	0
		Savjetnik III	3	0	0	0	1	1	0	0	0
	NIVO 4	Saradnik I	3	2	2	0	0	0	0	0	0
		Saradnik II	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Saradnik III	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ukupno			197	142	121	21	15	13	2	1	0

O b r a z l o ž e n j e

Kadrovski plan pripremljen je u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Odlukom o budžetu Opštine Nikšić za 2025. godinu, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić i Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Kadrovskim planom za 2024. godinu iskazane su potrebe za zapošljavanjem 67 izvršilaca, i to 58 izvršilaca na neodređeno vrijeme i 9 izvršilaca na određeno vrijeme. Realizovano je zaposlenje 12 službenika, odnosno namještenika od čega je 2 zaposleno na period od 5 godina, 9 službenika, odnosno namještenika zaposleno je na neodređeno vrijeme i 1 službenik na određeno vrijeme.

U 2024. godini jedan službenik, odnosno namještenik je stavljen na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada i nijednom službeniku, odnosno namješteniku nije prestao radni odnos istekom perioda raspolaganja.

U 2024. godini osam službenika, odnosno namještenika je otišlo u penziju.

Tokom 2024. godine realizovana su dva javna konkursa i to: Rukovodioca Službe za unutrašnju reviziju i Rukovodioca Službe komunalne inspekcije.

U 2025. godini četiri službenika će ispuniti uslove za penziju.

Planiranje potreba za kadrovima predstavlja značajan segment u uspostavljanju moderne i profesionalne lokalne uprave, koji uključuje analizu postojećih administrativnih kapaciteta, sa jedne strane, a sa druge strane planiranje potreba za novim ljudskim resursima, koji treba da odgovore budućim strateškim zahtjevima lokalne uprave Opštine Nikšić. Cilj kontinuiranog procesa planiranja potreba za kadrovima je obezbjeđivanje najboljeg odnosa između zaposlenih i obima i strukture posla.

U organima lokalne uprave Opštine Nikšić ukupno je sistematizovano radnih mjesta za 548 izvršilaca. Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 439, od čega 399 na neodređeno vrijeme, a 41 na određeno vrijeme, u koji broj se računa i Glavni/a administrator/ka Opštine Nikšić, koji nije prikazan u tabelarnom dijelu.

Tokom 2025. godine planira se zapošljavanje 20 izvršilaca, i to: 16 izvršilaca na neodređeno vrijeme i 4 izvršioca na određeno vrijeme.

U skladu sa svim prethodno navedenim, a u svemu sa aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave i Odlukom o budžetu opštine Nikšić za 2025. godinu, planirano je zapošljavanje sledećih službenika i namještenika:

1. Sekretarijat za lokalnu samoupravu

1. Savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Ukupno 1 izvršilac –

2. Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo

1. Samostalni savjetnik III, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- Ukupno 2 izvršioca –

3. Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine

- Ukupno 0 izvršilaca –

4. Sekretarijat za komunalne poslove i saobraćaj

1. Pomoćnik sekretara Sekretarijata, 1 izvršilac na određeno vrijeme;
2. Savjetnik I, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme;
- Ukupno 2 izvršioca -

5. Sekretarijat za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje

1. Samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. Samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
3. Samostalni referent, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
- Ukupno 3 izvršioca –

6. Uprava lokalnih javnih prihoda

1. Inspektor I, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. Samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. Savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 3 izvršioca –

7. Direkcija za imovinu

1. Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. Samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - Ukupno 2 izvršioca –

8. Komunalna policija

1. Komunalni policajac, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - Ukupno 1 izvršilac –

9. Služba zaštite i spašavanja

- Ukupno 0 izvršilaca -

10. Služba Glavnog administratora

- Ukupno 0 izvršilaca -

11. Služba za zajedničke poslove

1. Samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - Ukupno 1 izvršilac –

12. Služba komunalne inspekcije

- Ukupno 0 izvršilaca –

13. Služba Glavnog gradskog arhitekta

1. Samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - Ukupno 1 izvršilac –

14. Sekretariat za investicije i projekte

1. Samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme
- Ukupno 1 izvršilac –

15. Služba za unutrašnju reviziju

1. Samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme
- Ukupno 1 izvršilac –

16. Služba za saradnju, poslove predsjednika i informisanje

1. Samostalni savjetnik II, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme
- Ukupno 2 izvršioca –

Pored navedenog, u naredne dvije godine, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Opštine Nikšić u slučaju donošenja novih ili izmjene postojećih akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave.

Broj: 02-031- **230**

Nikšić, 27.01.2025. godine


PREDSJEDNIK
Marko Kovačević
