



OPŠTINA NIKŠIĆ

KADROVSKI PLAN ZA 2022. GODINU

(IZMJENA KADROVSKOG PLANA)

Mart 2022. godine

U V O D

Pravni osnov za donošenje izmjena kadrovskog plana utvrđen je članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, kojim je propisano da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19 i 38/20) članom 145 propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18) i sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Izmjena kadrovskog plana pripremljena je u skladu sa Odlukom o Budžetu opštine Nikšić za 2022. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika I namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa i službi lokalne uprave I na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, a u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Razlozi za izmjenu Kadrovskog plana Opštine Nikšić za 2022. godinu su ti što je Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo donio novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, broj: 06-110-5 od 01.03.2022. godine kojim je povećan broj sistematizovanih radnih mjesta za jedno i to: pomoćnika/ce sekretara/ice Sekretarijata za finansije, razvoj i preduzetništvo.

Sastavni dio ovog Plana je i izmijenjeni tabelarni prikaz Kadrovskog plana za 2022. godinu za Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo.

Tabelarni dio Kadrovskog plana urađen je na obrascu, koji je utvrdila Uprava za kadrove:

O b r a z l o ž e n j e

Kadrovski plan za 2022. godinu pripremljen je u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Odlukom o budžetu Opštine Nikšić za 2022. godinu, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić i Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo donio je novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, broj: 06-110-5 od 01.03.2022. godine, pa su se stekli zakonski uslovi da se izvrši izmjena Kadrovskog plana Opštine Nikšić za 2022. godinu, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja lokalnih službenika, odnosno namještenika, za koja su finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje.

U organima lokalne uprave Opštine Nikšić ukupno je sistematizovano radnih mjesta za 530 izvršilaca. Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 436, od čega 391 na neodređeno vrijeme, a 45 na određeno vrijeme, u koji broj se računa i Glavni/a administrator/ka Opštine Nikšić, koji nije prikazan u tabelarnom dijelu.

Tokom 2022. godine planira se raspisivanje dva javna konkursa, zbog isteka mandata starješinama organa i službi, i to: Službe za unutrašnju reviziju i Komunalne policije i dva javna konkursa za pomoćnika/ce direktora/ice Uprave lokalnih javnih prihoda i pomoćnika/ce sekretara/ice Sekretarijata za finansije, razvoj i preduzetništvo.

Tokom 2022. godine planira se zapošljavanje 75 izvršioaca, i to: 64 izvršioaca na neodređeno vrijeme i 11 izvršilaca na određeno vrijeme.

U skladu sa svim prethodno navedenim, a u svemu sa aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave i Odlukom o budžetu opštine Nikšić za 2022. godinu, planirano je zapošljavanje sledećih službenika i namještenika:

1. Sekretarijat za lokalnu samoupravu

1. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 2 izvršioaca, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
4. samostalni referent, 3 izvršioaca, na određeno vrijeme.
- ukupno 7 izvršilaca –

2. Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo

1. pomoćnik sekretarka sekretarijata, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 3 izvršioaca, na neodređeno vrijeme;

3. samostalni savjetnik II, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
4. saradnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
5. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.
 - ukupno 8 izvršilaca -

3. Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 3 izvršioca –

4. Sekretarijat za komunalne poslove i saobraćaj

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 2 izvršioca -

5. Sekretarijat za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje

1. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
3. savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
5. namještenik, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.
 - ukupno 6 izvršilaca -

6. Uprava lokalnih javnih prihoda

1. pomoćnik direktora Uprave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. inspektor II, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;

4. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca –

6. Direkcija za imovinu

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca –

8. Komunalna policija

1. načelnik Komunalne policije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. komunalni policajac, 4 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 6 izvršilaca –

9. Služba zaštite i spašavanja

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. vatrogasac-spasilac, 5 izvršilaca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 8 izvršilaca –

10. Služba Glavnog administratora

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. viši savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca –

11. Služba za zajedničke poslove

1. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. viši namještenik I, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
3. viši namještenik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. namještenik, 4 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 9 izvršilaca –

12. Agencija za projektovanje i planiranje

1. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik II, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca –

13. Sekretarijat za inspekcijski nadzor

1. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. inspektor I, 2 izvršioca, na određeno vrijeme;
3. samostalni referent, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 6 izvršilaca –

14. Služba Glavnog gradskog arhitekta

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac –

15. Sekretarijat za investicije i projekte

1. samostalni savjetnik III, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 3 izvršioca -

16. Služba za unutrašnju reviziju

1. rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac –

17. Služba za saradnju, poslove predsjednika i informisanje

1. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme
- ukupno 3 izvršioca -

Pored navedenog, u naredne dvije godine, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Opštine Nikšić u slučaju donošenja novih ili izmjene postojećih akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave.

Broj: 02-031- 1186

Nikšić, 17.03.2022. godine



PREDSJEDNIK

Marko Kovačević



OPŠTINA NIKŠIĆ

KADROVSKI PLAN ZA 2022. GODINU

(IZMJENA KADROVSKOG PLANA)

Septembar 2022. godine

UVOD

Pravni osnov za donošenje izmjena kadrovskog plana utvrđen je članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18), kojim je propisano da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19 i 38/20) članom 145 propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade i sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Izmjena kadrovskog plana pripremljena je u skladu sa Odlukom o Budžetu opštine Nikšić za 2022. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika I namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa i službi lokalne uprave I na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, a u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Sastavni dio ovog Plana je i izmijenjeni tabelarni prikaz Kadrovskog plana za 2022. godinu za Sekretarijat za uređenje prostora I zaštitu životne sredine.

Tabelarni dio Kadrovskog plana urađen je na obrascu, koji je utvrdila Uprava za kadrove:

Sistemati zovano	Zaposleno			Potrebno					
	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Broj izvršilaca po sistematizaciji				Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljani na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima	
Nivo	Kategorija	Zvanje							
1			2 (3+4)	4	5 (6+7)	6	7	8	9
1		Saradnik III	1	0	0	0	0	0	0
212			161	20	31	27	4	2	0
Ukupno									
	NIVO 1	Samostalni referent	118	1	11	8	3	0	0
		Viši referent	0	0	0	0	0	0	0
	NIVO 2	Komunalni policajac	14	0	4	4	0	0	0
		Referent	2	2	0	0	0	0	0
	NIVO 3	Vatrogasac - spasilac	52	1	5	5	0	0	0
			186	2	20	17	3	0	0
Ukupno									
	NIVO 1	Viši namještenik I	2	0	3	3	0	0	0
	NIVO 2	Viši namještenik II	1	0	1	1	0	0	0
	NIVO 3	Namještenik	13	2	5	5	0	0	0
			16	2	9	9	0	0	0
Ukupno									
UKUPNO			437	393	44	76	65	11	2
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje							
		Srednje obrazovanje							
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje							
		Srednje obrazovanje							

O b r a z l o ž e n j e

Kadrovski plan za 2022. godinu pripremljen je u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Odlukom o Budžetu Opštine Nikšić za 2022. godinu, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić i Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine donio je novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, broj: 07-110-9 od 22.08.2022 godine, na koji je Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo dao saglasnost, broj: 06-402-sl. od 08.09.2022. godine, o usklađenosti nacрта izmjena Kadrovskog plana sa Odlukom o Budžetu Opštine Nikšić za 2022. godinu, pa su se stekli zakonski uslovi da se izvrši izmjena Kadrovskog plana Opštine Nikšić za 2022. godinu, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja lokalnih službenika, odnosno namještenika, za koja su finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje.

U skladu sa prethodno navedenim, a u svemu sa novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za uređenje prostora i zaštitu životne sredine i Odlukom o Budžetu Opštine Nikšić za 2022. godinu, planirano je zapošljavanje i sledećih službenika i namještenika:

1. Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 3. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 4. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca –

Pored navedenog, u naredne dvije godine, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije Kadrovskog plana i potrebama Opštine Nikšić u slučaju donošenja novih ili izmjene postojećih akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave.

Broj: 02-031-3080

Nikšić, 12.09.2022. godine



PREDSJEDNIK

Marko Kovačević



OPŠTINA NIKŠIĆ

KADROVSKI PLAN ZA 2022. GODINU

Januar 2022. godine

U V O D

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19 i 38/20) članom 144 propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18) i sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi, u skladu sa članom 145 istog Zakona, predsjednik opštine za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan Opštine Nikšić za 2022. godinu u tabelarnom dijelu sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih lokalnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih lokalnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; - broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljani na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Kadrovski plan Opštine Nikšić sastoji se od zbirnih i pojedinačnih podataka o broju zaposlenih u sledećim organima, stručnim službama, odnosno posebnim službama lokalne uprave:

Službi za saradnju, poslove predsjednika i informisanje; Službi glavnog administratora; Sekretarijatu za investicije i projekte; Sekretarijatu za lokalnu samoupravu; Sekretarijatu za finansije, razvoj i preduzetništvo; Sekretarijatu za uređenje prostora i zaštitu životne sredine; Sekretarijatu za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje; Sekretarijatu za komunalne poslove i saobraćaj; Direkciji za imovinu; Upravi lokalnih javnih prihoda; Komunalnoj policiji; Službi zaštite i spašavanja; Službi za zajedničke poslove; Službi za unutrašnju reviziju; Agenciji za projektovanje i planiranje; Sekretarijatu za inspekcijski nadzor; Službi glavnog gradskog arhitekta,

a koji svoje poslove vrše u skladu sa Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 46/18 i 14/19).

Tabelarni dio Kadrovskog plana urađen je na obrascu, koji je utvrdila Uprava za kadrove:

O b r a z l o ž e n j e

Kadrovski plan pripremljen je u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Odlukom o budžetu Opštine Nikšić za 2022. godinu, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić i Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Kadrovskim planom za 2021. godinu iskazane su potrebe za zapošljavanjem 71 slobodnog radnog mjesta, u koji broj ulazi i 11 izvršilaca, čije zapošljavanje je bilo planirano za 2020. godinu i za koje je dobijena saglasnost Ministarstva finansija.

Kadrovski plan za 2021. godinu nije u potpunosti realizovan, jer za postupak zapošljavanja nije pribavljeno pozitivno mišljenje Ministarstva finansija.

U 2021. godini nijedan službenik, odnosno namješteniku nije stavljen na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada i nijednom službeniku, odnosno namješteniku nije prestao radni odnos istekom perioda raspolaganja.

U 2021. godini nijedan službenik, odnosno namještenik nije otišao u penziju.

U 2021. godini broj službenika, odnosno namještenika kojima je prestao radni odnos po sili zakona: smrću je pet.

Za 2022. godinu planirano je stavljanje službenika, odnosno namještenika na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada, kao i zapošljavanje pripravnika.

U 2022. godini dva službenika će ispuniti uslove za penziju.

U 2021. godini za glavnog/u komunalnog/u inspektora/ku; 13 komunalnih/a inspektora/ki I u Odsjeku za inspekcijski nadzor i 2 komunalna/e inspektora/ke I za drumski saobraćaj i puteve u Odsjeku za drumski saobraćaj i puteve, nakon isteka perioda postavljena, putem internog oglasa je izvršen njihov reizbor. Jednom komunalnom inspektorom I je prestao mandat istekom vremena na koji je postavljen i utvrđeno mu je pravo na naknadu u trajanju od godinu dana nakon isteka mandata.

Planiranje potreba za kadrovima predstavlja značajan segment u uspostavljanju moderne i profesionalne lokalne uprave, koji uključuje analizu postojećih administrativnih kapaciteta, sa jedne strane, a sa druge strane planiranje potreba za novim ljudskim resursima, koji treba da odgovore budućim strateškim zahtjevima lokalne uprave Opštine Nikšić. Cilj kontinuiranog procesa planiranja potreba za kadrovima je obezbjeđivanje najboljeg odnosa između zaposlenih i obima i strukture posla.

U organima lokalne uprave Opštine Nikšić ukupno je sistematizovano radnih mjesta za 534 izvršilaca. Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 438, od čega 393 na neodređeno vrijeme, a 45 na određeno vrijeme, u koji broj se računa i Glavni/a administrator/ka Opštine Nikšić, koji nije prikazan u tabelarnom dijelu.

Tokom 2022. godine planira se raspisivanje dva javna konkursa, zbog isteka mandata starješinama organa i službi, i to: Službe za unutrašnju reviziju i Komunalne policije i jednog javnog konkursa za pomoćnika/ce direktora/ice Uprave lokalnih javnih prihoda.

Tokom 2022. godine planira se zapošljavanje 76 izvršilaca, i to: 66 izvršioaca na neodređeno vrijeme i 10 izvršilaca na određeno vrijeme.

U skladu sa svim prethodno navedenim, a u svemu sa aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave i Odlukom o budžetu opštine Nikšić za 2022. godinu, planirano je zapošljavanje sledećih službenika i namještenika:

1. Sekretarijat za lokalnu samoupravu

1. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
4. samostalni referent, 3 izvršioca, na određeno vrijeme.
- ukupno 7 izvršilaca -

2. Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni savjetnik I, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
4. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
5. saradnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
6. samostalni referent, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme.
- ukupno 9 izvršilaca -

3. Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 3 izvršioca –

4. Sekretarijat za komunalne poslove i saobraćaj

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca -

5. Sekretarijat za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje

1. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
3. savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
5. namještenik, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.
- ukupno 6 izvršilaca -

6. Uprava lokalnih javnih prihoda

1. pomoćnik direktora Uprave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. inspektor II, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
4. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca –

7. Direkcija za imovinu

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca -

8. Komunalna policija

1. načelnik Komunalne policije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
2. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. komunalni policajac, 4 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 6 izvršilaca -

9. Služba zaštite i spašavanja

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. vatrogasac-spasilac, 5 izvršilaca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 8 izvršilaca -

10. Služba Glavnog administratora

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. viši savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca –

11. Služba za zajedničke poslove

1. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. viši namještenik I, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
3. viši namještenik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
4. namještenik, 4 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 9 izvršilaca –

12. Agencija za projektovanje i planiranje

1. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik II, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca -

13. Sekretarijat za inspekcijski nadzor

1. šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. inspektor I, 2 izvršioca, na određeno vrijeme;
3. samostalni referent, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 6 izvršilaca -

14. Služba Glavnog gradskog arhitekta

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac -

15. Sekretarijat za investicije i projekte

1. samostalni savjetnik III, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 3 izvršioca -

16. Služba za unutrašnju reviziju

1. rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac -

17. Služba za saradnju, poslove predsjednika i informisanje

1. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme
- ukupno 3 izvršioca -

Pored navedenog, u naredne dvije godine, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Opštine Nikšić u slučaju donošenja novih ili izmjene postojećih akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave.

Broj: 02-031- 1185

Nikšić, 28.01.2022. godine



PREDSJEDNIK

Marko Kovačević