



OPŠTINA NIKŠIĆ

KADROVSKI PLAN ZA 2023. GODINU

Januar 2023. godine

UVOD

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19 i 38/20) članom 144 propisano je da se u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18) i sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi, u skladu sa članom 145 istog Zakona, predsjednik opštine za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan Opštine Nikšić za 2023. godinu u tabelarnom dijelu sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih lokalnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih lokalnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; - broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljani na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Kadrovski plan Opštine Nikšić sastoji se od zbirnih i pojedinačnih podataka o broju zaposlenih u sledećim organima, stručnim službama, odnosno posebnim službama lokalne uprave:

Službi za saradnju, poslove predsjednika i informisanje; Službi glavnog administratora; Sekretarijatu za investicije i projekte; Sekretarijatu za lokalnu samoupravu; Sekretarijatu za finansije, razvoj i preduzetništvo; Sekretarijatu za uređenje prostora i zaštitu životne sredine; Sekretarijatu za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje; Sekretarijatu za komunalne poslove i saobraćaj; Direkciji za imovinu; Upravi lokalnih javnih prihoda; Komunalnoj policiji; Službi zaštite i spašavanja; Službi za zajedničke poslove; Službi za unutrašnju reviziju; Agenciji za projektovanje i planiranje; Sekretarijatu za inspekcijски nadzor; Službi glavnog gradskog arhitekta, a koji svoje poslove vrše u skladu sa Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 46/18 i 14/19).

Tabelarni dio Kadrovskog plana urađen je na obrascu, koji je utvrdila Uprava za kadrove:

O b r a z l o ž e n j e

Kadrovski plan pripremljen je u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Odlukom o budžetu Opštine Nikšić za 2023. godinu, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Nikšić i Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Kadrovskim planom za 2022. godinu iskazane su potrebe za zapošljavanjem 76 izvršilaca, i to 66 izvršilaca na neodređeno vrijeme i 10 izvršilaca na određeno vrijeme za koje je dobijena saglasnost Ministarstva finansija. Realizovano je zaposlenje 44 službenika, odnosno namještenika od čega je 3 zaposleno na period od 5 godina, 40 službenika, odnosno namještenika zaposleno je na neodređeno vrijeme i 1 službenik na određeno vrijeme.

U 2022. godini nijedan službenik, odnosno namještenik nije stavljen na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada i nijednom službeniku, odnosno namješteniku nije prestao radni odnos istekom perioda raspolaganja.

U 2022. godini 16 službenika, odnosno namještenika je otišlo u penziju, od čega njih 4 po sili zakona, a 12 po odredbama Zakona o zaštiti i spašavanju („Službeni list Crne Gore“, br. 13/07, 05/08, 86/09, 32/11, 54/16 i 146/21).

Tokom 2022. godine realizovana su dva javna konkursa, zbog isteka mandata stariješinama organa i službi, i to za: rukovodioca Službe za unutrašnju reviziju i načelnika Komunalne policije, kao i jednog javnog konkursa za pomoćnika/ce direktora/ice Uprave lokalnih javnih prihoda.

U 2023. godini šest službenika će ispuniti uslove za penziju.

Planiranje potreba za kadrovima predstavlja značajan segment u uspostavljanju moderne i profesionalne lokalne uprave, koji uključuje analizu postojećih administrativnih kapaciteta, sa jedne strane, a sa druge strane planiranje potreba za novim ljudskim resursima, koji treba da odgovore budućim strateškim zahtjevima lokalne uprave Opštine Nikšić. Cilj kontinuiranog procesa planiranja potreba za kadrovima je obezbjeđivanje najboljeg odnosa između zaposlenih i obima i strukture posla.

U organima lokalne uprave Opštine Nikšić ukupno je sistematizovano radnih mjesta za 550 izvršilaca. Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 448, od čega 400 na neodređeno vrijeme, a 49 na određeno vrijeme, u koji broj se računa i Glavni/a administrator/ka Opštine Nikšić, koji nije prikazan u tabelarnom dijelu.

Tokom 2023. godine planira se zapošljavanje 73 izvršilaca, i to: 68 izvršilaca na neodređeno vrijeme i 5 izvršilaca na određeno vrijeme. Služba Komunalne policije i Sekretarijat za komunalne poslove i saobraćaj planirali su zapošljavanje po jednog pripravnika.

U skladu sa svim prethodno navedenim, a u svemu sa aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave i Odlukom o budžetu opštine Nikšić za 2023. godinu, planirano je zapošljavanje sledećih službenika i namještenika:

1. Sekretarijat za lokalnu samoupravu

1. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. samostalni referent, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 5 izvršilaca –

2. Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo

1. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik III, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
3. saradnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 5 izvršilaca –

3. Sekretarijat za uređenje prostora i zaštitu životne sredine

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik III, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 4 izvršioca –

4. Sekretarijat za komunalne poslove i saobraćaj

1. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 - ukupno 2 izvršioca –

5. Sekretarijat za kulturu, sport, mlade i socijalno staranje

1. šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 3. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 4. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 5. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 6. namještenik, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 6 izvršilaca –

6. Uprava lokalnih javnih prihoda

1. samostalni savjetnik III, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca –

7. Direkcija za imovinu

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 3. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 3 izvršioca -

8. Komunalna policija

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. samostalni referent, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 3. komunalni policajac, 4 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 7 izvršilaca -

9. Služba zaštite i spašavanja

1. samostalni savjetnik III, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 2. vatrogasac-spasilac, 17 izvršilaca, na neodređeno vrijeme;
 3. namještenik, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 20 izvršilaca –

10. Služba Glavnog administratora

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. viši savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca –

11. Služba za zajedničke poslove

1. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac –

12. Agencija za projektovanje i planiranje

1. samostalni savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
 2. samostalni savjetnik II, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 3. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 4 izvršioca -

13. Sekretarijat za inspekcijski nadzor

1. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
 2. načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
 3. inspektor I, 1 izvršilac, na određeno vrijeme;
 4. inspektor III, 3 izvršioca, na određeno vrijeme;
 5. samostalni referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 7 izvršilaca -

14. Služba Glavnog gradskog arhitekta

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 1 izvršilac -

15. Sekretarijat za investicije i projekte

1. samostalni savjetnik I, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. samostalni savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ukupno 2 izvršioca -

16. Služba za unutrašnju reviziju

17. Služba za saradnju, poslove predsjednika i informisanje

1. savjetnik I, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme
- ukupno 2 izvršioca -

Pored navedenog, u naredne dvije godine, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Opštine Nikšić u slučaju donošenja novih ili izmjene postojećih akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave.

Broj: 02-031- 406

Nikšić, 26.01.2023. godine



PREDSJEDNIK

Marko Kovačević